

แผนปฏิบัติการภายใต้โครงการตามแผนปฏิบัติการ สาธารณสุขอำเภอบึงสามพัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
หน่วยงาน งานส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรร่วม อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์

โครงการที่ ๙ ชื่อโครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพบุคลากรด้านสาธารณสุขอำเภอบึงสามพัน

วัตถุประสงค์ (๑)	เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย (๒)	กิจกรรมในแผนงาน/ โครงการ (๓)	แหล่งงบประมาณและ จำนวนเงินงบประมาณ (๔)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๕)	ผลผลิต (Output) (๖)	ผลลัพธ์ (Outcome) (๗)	ตัวชี้วัด (KP) (๘)	ผู้รับผิดชอบ (๙)
๑. เพื่อให้บุคลากร ด้านสาธารณสุข อำเภอบึงสามพัน ที่มี BMI เกิน ได้รับ การปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพ	๑. บุคลากร ด้านสาธารณสุข อำเภอบึงสาม พัน ที่มี BMI $\geq$ ๒๕kg/m ^๒ ที่สมัครใจ จำนวน ๕๐ คน	๑. อบรมปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพ บุคลากรด้าน สาธารณสุขที่มี BMI $\geq$ ๒๕kg/m ^๒ ที่สมัครใจ	งบประมาณจาก P&P basic services จำนวน ๑๗,๒๗๕ บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันสองร้อยเจ็ดสิบบ ห้าบาทถ้วน) กิจกรรมที่ ๑ จัดอบรม ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ จำนวน ๑๒,๗๗๕ บาท	ต้นวาคม ๒๕๖๕ ถึง พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑. บุคลากร ด้าน สาธารณสุขที่เป็น กลุ่มเป้าหมายได้รับ การปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพ จำนวน ๕๘ คน	๑. บุคลากร ด้านสาธารณสุขที่ เป็นกลุ่มเป้าหมาย มีความรอบรู้ด้าน สุขภาพและมี พฤติกรรมสุขภาพ อยู่ในระดับดี	๑. บุคลากร ด้านสาธารณสุข อ.บึงสามพัน กลุ่มเป้าหมาย ได้รับการ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรม	งานส่งเสริม สุขภาพ กลุ่มงาน บริการด้าน ปฐมภูมิและ องค์กรร่วม โรงพยาบาล บึงสามพัน
๒. เพื่อให้บุคลากร ด้านสาธารณสุข อำเภอบึงสามพัน ที่มี BMI เกิน มีพฤติกรรมการ บริโภคอาหารและ การออกกำลังกายได้ อย่างถูกต้อง เหมาะสมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐			- ค่าตอบแทนวิทยากร ๖๐๐ บาท X ๖ ชั่วโมง X ๑ คน เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คน X ๖๐ บาท X ๑ มื้อ X ๑ วัน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง จำนวน ๕๐ คน X ๓๐ บาท X ๒ มื้อ X ๑ วัน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าสมุดบันทึกสุขภาพ จำนวน ๕๐ คน X ๓๐ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท		๒. บุคลากรด้าน สาธารณสุข อำเภอบึงสามพัน ที่มี BMI เกิน มีพฤติกรรมการ บริโภคอาหารและ การออกกำลังกาย ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม	๒. บุคลากรด้าน สาธารณสุข อำเภอบึงสามพัน ที่มี BMI เกิน มีพฤติกรรมการ บริโภคอาหารและ การออกกำลังกาย ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสมเพิ่มขึ้น	๒. บุคลากร ด้านสาธารณสุข ที่เป็น กลุ่มเป้าหมายมี พฤติกรรมการ บริโภคอาหาร และการออก กำลังกายได้ เหมาะสมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐	

โครงการที่ ๔ ชื่อโครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพบุคลากรด้านสาธารณสุขอำเภอปทุมพันธ์ (ต่อ)

วัตถุประสงค์ (๑)	เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย (๒)	กิจกรรมในแผนงาน/ โครงการ (๓)	แหล่งงบประมาณและ จำนวนเงินงบประมาณ (๔)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๕)	ผลผลิต (Output) (๖)	ผลลัพธ์ (Outcome) (๗)	ตัวชี้วัด (KPI) (๘)	ผู้รับผิดชอบ (๙)
๓. เพื่อให้ บุคลากรด้าน สาธารณสุข อำเภอปทุมธานี ที่มี BMI เกิน ลดลงจากเดิม ร้อยละ ๑๐		๒. จัดเวทีติดตามและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพ	กิจกรรมที่ ๒ จัดเวทีติดตาม จำนวน ๔,๕๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คน x ๖๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท	กรกฎาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖	๓.บุคลากรด้าน สาธารณสุข อำเภอปทุม ธานี ที่มี BMI เกิน มีจำนวน ลดลง	๓.ลดจำนวน บุคลากรด้าน สาธารณสุข อำเภอปทุมธานี ที่มี BMI เกิน ๔.บุคลากรด้าน สาธารณสุข อำเภอปทุมธานี ที่มี BMI เกิน ไม่ เกิดโรคที่เกิดจาก การมี BMI เกิน	๓. ให้บุคลากร ด้านสาธารณสุข อำเภอปทุม ธานี ที่มี BMI เกิน ลดลงจาก เดิม ร้อยละ ๑๐ ๔. บุคลากร ด้านสาธารณสุข ที่เป็น กลุ่มเป้าหมายมี ความพึงพอใจ อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	

แผนปฏิบัติการภายใต้โครงการตามแผนปฏิบัติการ สาธารณสุขอำเภอบึงสามพัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงสามพัน อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์..

โครงการที่ ๖๒ ชื่อโครงการสร้างความผูกพันของบุคลากรในระดับองค์กร และพัฒนาศักยภาพ บุคลากรสาธารณสุข ด้วยกิจกรรมสัมพันธ์

วัตถุประสงค์ (๑)	เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย (๒)	กิจกรรมในแผนงาน/ โครงการ (๓)	แหล่งบ/รายละเอียดงบประมาณ (๔)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๕)	ผลผลิต (Output) (๖)	ผลลัพธ์ (Outcome) (๗)	ตัวชี้วัด (KPI) (๘)	ผู้รับผิดชอบ (๙)
เพื่อการสร้าง ความผูกพันใน องค์กรในระดับ องค์กร ระดับ บุคคล และ แลกเปลี่ยน ความ คิดเห็น ประสบการณ์ ระหว่าง เจ้าหน้าที่	๑.บุคลากร เจ้าหน้าที่ สาธารณสุขใน สังกัด อำเภอ สามพัน จำนวน ๕๐ คน ๒.วิทยากร จำนวน ๓ คน รวม ๕๓ คน	จัดประชุมเชิง ปฏิบัติการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้นอก สถานที่ในการ สร้างความ ผูกพันของ บุคลากรใน ระดับองค์กร ระดับ บุคคล และแลกเปลี่ยน ความ คิดเห็น ประสบการณ์ ระหว่าง เจ้าหน้าที่	เงินบำรุง รพ.บึงสามพัน จำนวน ๒๐๒,๐๗๕ (สองแสนสองพันเจ็ดสิบห้าบาทถ้วน) - ค่าจ้างเหมารถโดยสารไม่ประจำทาง ๒ วัน จำนวน ๑ คัน เป็นเงิน ๔๔,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารครบนื้อ จำนวน ๕๓ คนๆ ละ ๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๑,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารน้ำครบนื้อ จำนวน ๕๓ คนๆ ละ ๗๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๗,๑๐๐ บาท - ค่าห้องพัก จำนวน ๕๓ คนๆ ละ ๘๐๐ บาท ๔๒,๔๐๐ บาท - ค่าเช่าห้องประชุม จำนวน ๔ ชั่วโมงๆ ละ ๒,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรกลุ่ม จำนวน ๓ ท่าน จำนวน ๔ ชั่วโมงๆ ละ ๑๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ ประกอบกิจกรรม จำนวน ๔๘๐๐ บาท - ค่าของที่ระลึก จำนวน ๒ ชุดๆ ละ ๑,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าป้ายไวนิล จำนวน ๖๗๕ บาท	มีถุยายน - กันยายน ๒๕๖๖	บุคลากร เจ้าหน้าที่ สาธารณสุขใน สังกัด อำเภอ บึงสามพัน เข้าร่วม กิจกรรมสร้าง ความผูกพันใน องค์กรใน ระดับ องค์กร และ ระดับ บุคคล รวมทั้ง แลกเปลี่ยน ความเห็นและ ประสบการณ์ ระหว่าง เจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่มี กระบวนการ สร้าง ความ ผูกพันใน องค์กรใน ระดับ องค์กร และ ระดับ บุคคล รวมทั้ง แลกเปลี่ยน ความเห็นและ ประสบการณ์ ระหว่าง เจ้าหน้าที่	ร้อยละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม	งานบริหาร สสอ. บึงสามพัน

แผนปฏิบัติการภายใต้โครงการตามแผนปฏิบัติการ สาธารณสุขอำเภอบึงสามพัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงสามพัน อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์

โครงการที่ ๖๓ ชื่อโครงการพัฒนาบุคลากรผู้ส่งเสริมสุขภาพ

วัตถุประสงค์ (๑)	เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย (๒)	กิจกรรมในแผนงาน/ โครงการ (๓)	แหล่งงบ/รายละเอียดงบประมาณ (๔)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๕)	ผลผลิต (Output) (๖)	ผลลัพธ์ (Outcome) (๗)	ตัวชี้วัด (KPI) (๘)	ผู้รับผิดชอบ (๙)
เพื่อพัฒนา ศักยภาพ เจ้าหน้าที่ สาธารณสุข ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ การทำงาน ร่วมกันใน องค์กร	เจ้าหน้าที่ สาธารณสุข ใน รพ.สต. และ สตอ	อบรมพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่สาธารณสุข ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการ ทำงานร่วมกันใน องค์กร	งบเงินบำรุง รพ.บึงสามพัน ๑๓,๑๔๔ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันหนึ่งร้อยสี่สิบบาทถ้วน) งบประมาณพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ ๑๓,๑๔๔ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๖๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรกลุ่ม จำนวน ๒ ท่านๆ ท่านละ ๕ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ทั้งสิ้น ๖,๐๐๐ บาท - ค่าพาหนะวิทยากร หลัเก่า - บัสสามพัน ระยะทาง ๑๔๓ กิโลเมตร (ไป-กลับ) ๒๘๖ กิโลเมตรๆละ ๔ บาท เป็นเงิน ๑,๑๔๔ บาท	พฤษภาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่ สาธารณสุข ในรพ.สต. และ สตอ ผ่านการอบรม พัฒนา ศักยภาพ เจ้าหน้าที่ สาธารณสุข ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการ ทำงานร่วมกัน ในองค์กร	เจ้าหน้าที่ สาธารณสุข ในรพ.สต. และ สตอ มีพฤติกรรม อันดี ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการ ทำงานร่วมกัน ในองค์กร	เจ้าหน้าที่ กลุ่มเป้าหมาย เข้ารับการ อบรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๑๐๐	ผู้ติมา สำราญพันธุ์