

สรุปรายงานผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงสามพัน

ไตรมาสที่ ๔

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดที่ ๕ การรับสินบน MOIT ๑๓ กำหนดให้หน่วยงานการจะต้องมีประกาศมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน และมีการกำกับติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกแบบ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงสามพัน ได้จัดทำประกาศการละระบบในการป้องกันการรับสินบนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงสามพัน และการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบน ๖ มาตรการ ดังนี้

๑. มาตรการการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาล

ปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๕

กระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงสามพัน และหน่วยงานในสังกัด ปฏิบัติตามประกาศ พุทธศักราช ๒๕๖๕ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๔๐ และให้กำชับดูแลข้าราชการในสังกัดในประพฤติตนเกี่ยวกับการเรียไร

๑. ในกรณีแสดงความยินดี หรือปรารถนาดี ควรส่งเสริมให้ใช้บัตรอวยพร หรือการลงนามในสมุดอวยพร แทน

๒. ไม่ให้รับเงินสวัสดิการใดๆ ให้เป็นของขวัญโดยเด็ดขาด

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงสามพัน และหน่วยงานในสังกัด ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ.๒๕๖๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงสามพัน และมาตรการป้องกันการรับสินบนเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ

๓. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง

บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงสามพัน และหน่วยงานในสังกัด ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริการพ.ศ.๒๕๖๐ มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในเรื่องดังกล่าว เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความระมัดระวังไม่ให้เกิดกรณีการแสวงหาประโยชน์ การรับผลประโยชน์การใช้อิทธิพลในฐานะและตำแหน่งหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดหาหรือการใช้ข้อมูลนำไปใช้ประโยชน์

๔. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล

บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงสามพัน และหน่วยงานในสังกัด ปฏิบัติตามระเบียบ กฤษฎีกาว่าด้วยกาจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาอนุมัติให้ใช้น้ำ กระแสไฟฟ้า หรือสิ่งสาธารณูปโภคอื่นเพื่อการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ

๕.มาตรการแนวทางปฏิบัติกรรับส่วนแถมพิเศษ

บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงสามพัน และหน่วยงานในสังกัด ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่สอดคล้องกับคณะกรรมการวิจัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ กรมบัญชีกลาง และไม่ขัดกับเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงสามพัน

๖. มาตรการป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ

บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงสามพัน และหน่วยงานในสังกัด ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อเป็นการสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริตในการบริหารราชการโดยกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วน ในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายณประวีร์ ณัฐวรศาสตร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ



(นายสุเทพ วรรณ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอบึงสามพัน